

**Изменения и дополнения к коллективному договору
(регистрационный № 90/2018 от 04 мая 2018 года)
Муниципального бюджетного учреждения
«Центр ресурсного обеспечения учреждений образования,
культуры, физической культуры города Мончегорска
на 2018-2021 годы**

В соответствии с протоколом общего собрания коллектива МБУ «ЦРО» от 09.06.2018 протокол № 2 решили внести следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии с Постановлением администрации города Мончегорска от 17.05.2018 № 609 «О переименовании муниципального бюджетного учреждения «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования города Мончегорска» и внесении изменений в Устав, утвержденный постановлением администрации города Мончегорска от 15.12.2017 № 1590» пункт 11, главы 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном учреждении «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования, культуры, физической культуры города Мончегорска» (далее по тексту - МБУ «ЦРО»).

2. Пункт 4.7. главы IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки (ст.236 ТК РФ), начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.».

3. Главу VI «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«6. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается соглашение по охране труда.

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда.

6.1.2. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение

специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на, информационные, методические, технические сервисные, транспортно-хозяйственные услуги (ст. 226 ТК РФ).

6.1.3. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 года № 580н.

6.1.4. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательных организаций не реже 1 раза в три года.

6.1.5. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.

6.1.6. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

6.1.7. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах.

6.1.8. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

6.1.9. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.1.10. Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.1.11. Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

6.1.12. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

6.1.13. Обеспечивать в полном объеме реализацию мероприятий по пожарной безопасности образовательного учреждения в соответствии с требованиями законодательства.

6.1.14. Организовывать безусловное выполнение предписаний территориальных органов Государственного пожарного надзора МЧС России.

6.1.15. Обеспечивать учреждение нормативным количеством противопожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, спасения людей, индивидуальных средств фильтрующего действия для защиты органов дыхания, сертифицированных в области пожарной безопасности.

6.1.16 Разрабатывать схемы и инструкции по эвакуации людей, оборудования и материальных ценностей на случай пожара.

6.1.17 Доводить схемы и инструкции по эвакуации работников учреждения.

6.1.18. Организовывать и проводить в учреждении изучение «Правил пожарной безопасности при эвакуации зданий и сооружений образовательных учреждений и организаций»;

6.1.19. Организовывать наличие и исправность систем вентиляции производственных и вспомогательных помещений;

6.1.20. Организовывать проведение мероприятий по контролю за выполнением требований пожарной безопасности в учреждении, при этом обращает особое внимание на наличие и исправность автоматических средств обнаружения и оповещения о пожаре, первичных средств пожаротушения, состояния путей эвакуации людей.

Организовывать и осуществлять проверки состояния средств пожаротушения; наличие, исправность и укомплектованность первичных средств пожаротушения, исправность противопожарного водопровода; исправность автоматических средств пожаротушения с периодической проверкой их работоспособности и оформлением актом.

Организовывать и осуществлять проверки наличия и порядка ведения документации, направленной на обеспечение пожарной безопасности.

6.1.21. По результатам проверки совместно корректировать и отработать планы эвакуации на случай возникновения пожаров.

6.1.22. Содействовать выполнению представлений по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований пожарной безопасности.

6.1.23. Совместно осуществлять меры по внедрению новых эффективных средств противопожарной защиты, оповещения о пожаре и спасения людей.

6.1.24. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

6.1.25. Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

6.1.26. Оказывать содействие председателю выборного органа первичной профсоюзной организации, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.2. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

6.3. Работники обязуются:

6.3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

6.3.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

6.3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.3.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.4. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении, необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.».

Представитель работодателя:

**Директор
муниципального бюджетного
учреждения «Центр ресурсного
обеспечения учреждений
образования, культуры, физической
культуры» (МБУ «ЦРО»)**



Т.Н. Владимирова

2018 года



К прел. № 90/2018 от 4.05.18

Представитель работников:

**Председатель
первичной профсоюзной
организации**



Е.О. Чертова

2018 года

27.06.18